

Публичный доклад о деятельности
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Гимназия №2» НМР РТ за 2024 год.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства школы. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

Ключевой задачей Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций являлось и является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

В результате активных действий Профсоюза по усовершенствованию системы оплаты труда, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, повышению до уровня средней по экономике в регионе позволило достичь ежегодного повышения уровня средней зарплаты по всем категориям работников:

2023г. 2024г.

Организации общего образования

- средняя зарплата работников по годам 65 399руб. 67 290руб.

Производиться ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей из

бюджета РФ и сохранена доплата из бюджета РТ (при нормативном количестве 25 учащихся в классе) за классное руководство педагогам в организациях общего образования ежемесячно.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы су - Ижминводы», «Нехама», «Ливадия – Татарстан».

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнёры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников образовательных организаций: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители ШМО.

2 детей работников образования отдохнули в оздоровительных лагерях «Камский Артек»

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на

пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В 2024 году 2 человека пополнили ряды получателей данных выплат.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

«Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при Расторжении трудового договора в период с 1 января 2023года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;
- наличию профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 104 члена профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством – 98 %.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

по уходу за детьми в возрасте до 16 лет («мамин день») – 48 чел.,

по случаю смерти близких родственников (3 дня) – 2 чел.,

переезд на новое место жительства (3 дня) – 1 чел.,

за работу без больничного листа (3 дня) – 25 чел.,

уход за престарелыми родителями – 1 чел.,

воспользовались правом на дополнительный отпуск до одного

года – 0 педагога;

Родители первоклассников (1 Сентября) – 2 чел.

Родители выпускников 1 рабочий день – 2 чел.

Проводы ребенка в армию (2 рабочих дня)-2 чел.

Производились:

выплата материального вознаграждения ,

премирование работников, награжденных Почетными грамотами всех уровней, удостоенных Почетных званий, награжденных знаками и медалями согласно Приложению к Коллективному договору образовательных организаций;

премирование и вручение ценных подарков по случаю юбилейных дат работников и организаций;

премиальное вознаграждение педагогических работников за призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;

оказание материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением в семье, оплата ритуальных услуг по случаю смерти работников, членов их семей из Профсоюзных средств;

возмещение затрат на дорогостоящее лечение, платных операций, медицинских обследований и чрезвычайных жизненных ситуаций из средств Профсоюза;

В соответствии с планом, совместно с управлением образования в апреле были проведены традиционные мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда:

- оформление методических кабинетов охраны труда в организациях среднего профессионального образования и центров охраны труда в образовательных организациях;

- проведены встречи в коллективах со специалистами ГО и ЧС, пожарных служб и антитеррористической безопасности.

Успешно реализуется школа молодых специалистов, которую возглавляет член профсоюза молодой педагог Николенко Лаура Валерьевна. Активисты Ассоциации молодых педагогов нашей школы принимали участие в муниципальных, Республиканских и Межрегиональных молодежных форумах, акциях, конкурсах «Безнен Заман – Наше время», «Учитель года», «Неделя молодого специалиста.

Молодые специалисты пользуются всеми льготами, предусмотренными Соглашением и колдоговором образовательных организаций. Нарушений трудового законодательства в отношении молодых специалистов не выявлено. Выплачены «подъемные» всем прибывшим молодым специалистам, производится ежемесячная стимулирующая надбавка всем молодым педагогам со стажем до 3х лет включительно. Традиционно проводились совместные встречи актива Ассоциации и профсоюзного актива, в т.ч. в рамках образовательной Платформы «Оранжевая перемена» с молодыми педагогами.

В нашей школе имеется отдельный кабинет председателя профкома, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсам по профсоюзной линии и культурно массовым мероприятиям. Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня Спартакиада работников образования, муниципальные акции «Бессмертный полк», «День пионерии».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2023-2024 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Работает официальный сайт нашей организации, на котором представлена информация по всем направлениям Уставной деятельности, оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов; а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций.

Обеспечена подписка на газеты.

В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!